

Załącznik
do uchwały Nr XXIII/177/09
Rady Gminy Zbuczyn
z dnia 6 lutego 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ
GMINĘ ZBUCZYN**

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, za warunki pracy, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Dodatek za wysługę lat

§2

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§3

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ustala się wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego jako 5% lub 10% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy do roku w terminach do 15 maja oraz do 15 listopada na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy niż 6 miesięcy wyłącznie nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony. W takim wypadku dodatek przyznaje się na okres do zakończenia stosunku pracy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje: nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi – wójt, zachowując limit środków finansowych określonych na ten cel w planie wydatków budżetowych szkoły.
5. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub odpowiednimi instytucjami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących poprawą efektów kształcenia i wychowania,
 - 4) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) wykonywanie w ramach czasu pracy określonego Kartą Nauczyciela (art. 42 ust. 1) oraz ustalonego wynagrodzenia innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w szczególności zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów tj. prowadzenie kół przedmiotowych, kół zainteresowań, organizacja uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na realizację ww. zajęć;
 - 8) sumienne przygotowywanie się do zajęć również poprzez samokształcenie i doskonalenie zawodowe, w tym udział w pracach komisjach przedmiotowych i innych, opieka na samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych, aktywna realizacja wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§5

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora zespołu szkół, dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora lub wicedyrektora przedszkola,

- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki, stanowisko	Wysokość dodatku (% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych złotych)
Szkoły wszystkich typów, przedszkola:		
1.	dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkół liczącego 8 i więcej oddziałów	25% - 50%
2.	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	20% - 40%
3.	Wicedyrektor	15% - 20%
4.	nauczyciel wychowawca klas powyżej 15 uczniów	4,5 %
5.	nauczyciel wychowawca klas do 15 uczniów	3%
6.	opiekun stażu	2%

3. Dodatek funkcyjny przyznaje: nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi - Wójt.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw

§6

1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§7

1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły wypłaca dyrektor oraz organ prowadzący.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są w wysokości od 20% do 100% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody mają charakter uznaniowy.

Postanowienia końcowe

§8

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od opublikowania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.
3. Wszelkie zmiany w regulaminie mogą być dokonywane tylko w trybie jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stawomir Górka