

UCHWAŁA NR XXVII/218/2026

RADY GMINY ZBUCZYN

z dnia 25 marca 2026 r.

w sprawie określenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zbuczyn.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zbuczyn, w brzmieniu zgodnym z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXIII/177/09 Rady Gminy Zbuczyn z dnia 6 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbuczyn (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 65 poz.1769 ze zm.).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady

/-/Agnieszka Dziewulska

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO ORAZ WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ ZE
STOSUNKU PRACY DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ZBUCZYN**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbuczyn.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbuczyn;
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole/przedszkolu;
- 5) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zbuczyn;
- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły/przedszkola;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola/oddziału przedszkolnego;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli — należy przez to rozumieć stawki określone w rozporządzeniu;
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ustala się wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości od 5 % do 30 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje: nauczycielowi - dyrektor, dyrektorowi - wójt, zachowując limit środków finansowych określonych na ten cel w planie wydatków budżetowych szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5.

§ 5. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia dokonywana zgodnie z przepisami prawa zewnętrznego i wewnętrznego szkoły,
 - b) dbałość o jakość nauczania potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - c) indywidualizacja pracy z uczniami o różnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 - c) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
 - b) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego,
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - b) czynny udział w organizowaniu uroczystości o charakterze lokalnym,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektora należy dodatkowo brać pod uwagę stopień realizacji zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) wzorowe organizowanie pracy szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przestrzeganie obowiązujących aktów prawa miejscowego;
- 2) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 3) współpraca z organem prowadzącym, w tym terminowe i rzetelne wykonywanie zadań zleconych przez organ prowadzący;
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 5) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, w tym pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry oraz stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły;
- 7) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej szkoły i wyposażenia w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 8) kształtowanie dobrej atmosfery pracy;
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 10) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi pracę szkoły.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko lub sprawowana funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	dyrektor szkoły	1600 – 2500
2	dyrektor przedszkola	1300 – 2000
3	wicedyrektor szkoły	900 – 1200
4	wicedyrektor przedszkola	700 – 1000
5	wychowawca klasy	400
6	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400
7	mentor	100
8	opiekun stażu	100

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust.1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w ust. 2, ustala wójt, uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów, liczbę uczniów i pracowników oraz strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym wielkość bazy dydaktycznej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w ust. 2, ustala dyrektor, uwzględniając ilość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a jeśli w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi zastępującemu dyrektora, po upływie 30 dni nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym upłynęło 30 dni nieobecności.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki:

- 1) za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przysługują za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, określają przepisy § 8 i § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 9. Środki ze specjalnego fundusz nagród dla nauczycieli, w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przeznacza się na wypłatę nagród wójta oraz nagród dyrektorów szkół.

§ 2. Nagrody wypłacane są w wysokości od 20 % do 100 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych.

3. Wysokość nagrody wójta ustala Wójt Gminy Zbuczyn, a wysokość nagrody dyrektora - dyrektorzy poszczególnych szkół.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe.

§ 10. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Wszelkie zmiany w regulaminie mogą być dokonywane tylko w trybie jego uchwalenia.

Przewodnicząca Rady

/-/Agnieszka Dziewulsk