

ZARZĄDZENIE Nr 9/2022
WÓJTA GMINY ZBUCZYN
z dnia 28 stycznia 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Zbuczyn.

Na podstawie art. 104¹, art. 104² § 2 i art. 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz. 1320 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Zbuczyn, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 53/2017 Wójta Gminy Zbuczyn z dnia 11 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy dla pracowników Urzędu Gminy Zbuczyn zmienionym zarządzeniem Nr 75/2021 Wójta Gminy Zbuczyn z dnia 14 grudnia 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) po §13 dodaje się §13a w brzmieniu:

- „§13a.1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać ośmiu godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.
2. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać siedmiu godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
3. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
4. Przepisów ust. 1-3 nie stosuje się do osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz, gdy na wniosek pracownika, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników wyrazi na to zgodę. Koszty badań ponosi pracodawca.”

2) w § 14 po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Pracownicy niepełnosprawni mają prawo do dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.”

3) w § 26 ust. 2 po punkcie 1 dodaje się punkt 1a w brzmieniu:

„1a) przystosować stanowiska pracy pracowników niepełnosprawnych oraz dojścia do nich do potrzeb i możliwości osoby niepełnosprawnej, wynikających ze zmniejszonej sprawności.”

§ 2.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Zbuczyn, poprzez wyłożenie w Wydziale Organizacyjno-Administracyjnym na stanowisku ds. kadrowych w pokoju nr 15 oraz umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Zbuczyn.


WÓJT
Hubert Pasiak