

ZARZĄDZENIE Nr 1/2017
WÓJTA GMINY ZBUCZYN
z dnia 1 lutego 2017 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury oraz wzoru wniosku o przyznanie tej nagrody.

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Określam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Zbuczyn oraz wzór wniosku o jej przyznanie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r., poz. 330 z późn. zm.), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Wójt Gminy.

§ 3

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.
2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:
 - 1) osiągnęła dodatni wynik finansowy,
 - 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym ,

- 3) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki ,
- 4) racjonalnie zarządzała środkami finansowymi,
- 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

3. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 4

Przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i jej wysokość nie może przekroczyć 2- krotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor otrzymał w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5

1. Wniosek o nagrodę roczną dla dyrektora samorządowej instytucji kultury składa komisja w składzie:
 - 1) Zastępcą Wójta Gminy,
 - 2) Skarbnik Gminy,
 - 3) Księgowy samorządowej instytucji kultury.
2. Wniosek powinien być złożony w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia przez organ stanowiący sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 6

Informacja o przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi samorządowej instytucji kultury na piśmie.

§ 7

Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca m-ca lipca danego roku, w którym została przyznana.

§ 8

Nagroda roczna jest wypłacana ze środków samorządowej instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Tomasz Napunowicz